



Załącznik nr 3 do Ogłoszenia

WYMAGANIA NIEFUNKCJONALNE

Techniczne

- 1.1. Rozwiązanie musi gwarantować użycie co najmniej dwóch oddzielnych serwerów: jeden przeznaczony wyłącznie na potrzeby serwera bazy danych a drugi na potrzeby aplikacji i/lub portalu.
- 1.2. Rozwiązanie musi gwarantować użycie co najmniej dwóch, redundantnych instancji Systemu w celu zapewnienia szybkiej reakcji na awarie sprzętu lub infrastruktury sieci IT
 - 1.2.1. Replikacja systemu ma być wierną kopią systemu produkcyjnego pod kątem systemowym oraz sprzętowym,
 - 1.2.2. Replikacja systemu będzie zlokalizowana w kolokacji wskazanej przez użytkownika,
 - 1.2.3. Synchronizacja danych pomiędzy instancją podstawową a instancją zapasową będzie odbywać się w godzinach 22-5 w dni robocze, czyli od poniedziałku do piątku,
 - 1.2.4. Przełączenie systemu na infrastrukturę zapasową ma nastąpić automatycznie po utracie komunikacji z środowiskiem podstawowym,
 - 1.2.5. Przełączenie systemu na podstawowy ma nadtopić automatycznie następnego dnia po odzyskaniu komunikacji z środowiskiem podstawowym,
 - 1.2.6. Systemy po odzyskaniu komunikacji z instancją podstawową wykona synchronizację danych,
 - 1.2.7. System musi dawać możliwość ręcznego przełączania między instancjami.
- 1.3. Rozwiązanie musi gwarantować bezpieczeństwo przechowywania oraz dostępu do gromadzonych danych zgodnie z przepisami RODO z dnia 25. maja 2018 roku.
- 1.4. Dostawca musi stworzyć środowisko testowe które będzie automatycznie (na bieżąco) aktualizowało się z środowiska produkcyjnego.
- 1.5. Rozwiązanie dostarczone przez Wykonawcę musi zapewniać:
 - 1.5.1. poufność – ochrona przed ujawnieniem nieuprawnionemu odbiorcy,
 - 1.5.2. integralność – ochrona przed nieuprawnioną modyfikacją lub zniekształceniem,
 - 1.5.3. dostępność – dostęp do zasobów informacyjnych,
 - 1.5.4. rozliczalność – określenie i weryfikowanie odpowiedzialności za wykorzystanie systemu informacyjnego,
 - 1.5.5. autentyczność – weryfikacja tożsamości podmiotów i prawdziwości zasobów,
 - 1.5.6. niezawodność – gwarancja oczekiwanego zachowania Rozwiązania i otrzymywanych wyników.
- 1.6. Zaproponowane Rozwiązanie musi umożliwiać jednoczesną, niezakłóconą pracę co najmniej 600 Użytkowników z zachowaniem następujących warunków wydajności Rozwiązania:
- 1.7. Średni czas odpowiedzi przy transakcjach bez zapisu informacji do bazy danych nie może przekraczać 5 sek. a czas maksymalny 20 sek. (dla połączeń w sieci LAN i WAN) , nie dotyczy raportów i zestawień,

- 1.8. Średni czas odpowiedzi przy transakcjach z zapisem informacji do bazy danych nie może przekraczać 10 sek. a czas maksymalny 30 sek (dla połączeń w sieci LAN i WAN), nie dotyczy raportów i zestawień,
- 1.9. Przez czas odpowiedzi rozumie się czas upływający od momentu wykonania przez użytkownika na końcówce Systemu akcji wyzwalającej działanie Systemu (naciśnięcie odpowiedniego do sytuacji klawisza lub kontrolki w oknie aplikacji, itp.) do momentu uzyskania oczekiwanych wyników tej akcji na końcówce użytkownika, pomniejszony o czas transportu komunikatów w elementach infrastruktury nie będących przedmiotem dostaw od Wykonawcy.
- 1.10. System musi zapewnić:
 - 1.10.1. możliwość komunikacji i integracji w warstwie przepływu informacji z dowolną technologią,
 - 1.10.2. łatwość integracji z centralnymi systemami administracji publicznej (np. ePUAP),
 - 1.10.3. system, dla zachowania wysokiej wydajności każdej funkcjonalności, powinien być w pełni skalowalny horyzontalnie jak i wertykalnie
 - 1.10.4. łatwość wdrożenia zaimplementowanych funkcjonalności w krótkim czasie,
 - 1.10.5. modularność systemu,
 - 1.10.6. możliwość modyfikacji sposobu działania systemu przez uprawnionych użytkowników bez konieczności ingerencji firm zewnętrznych,
 - 1.10.7. otwartość na dalszą rozbudowę,
 - 1.10.8. prostotę obsługi
- 1.11. System musi spełniać wytyczne W3C względem eDostępności, co oznacza, że System musi spełniać wszystkie punkty kontrolne WCAG o priorytecie 1 co najmniej na poziomie zgodności AA. Strony WWW muszą być poprawnie wyświetlane we wszystkich typach przeglądarek internetowych, niezależnie od ustawionych rozdzielczości i wielkości okna w przeglądarce.
- 1.12. Jeżeli w systemie wykorzystywany jest klient www, w warstwie prezentacji Systemu powinien działać on na popularnych przeglądarkach internetowych (m. in. Internet Explorer, Mozilla Firefox, Google Chrome, Opera).
- 1.13. Aplikacja użytkownika niezależnie od rodzaju interfejsu użytkownika (strona WWW, aplikacja desktopowa) ma pracować z rozdzielczością ekranu stacji roboczej przy założeniu minimalnej obsługiwanej rozdzielczości 1024x768.
- 1.14. System powinien posiadać możliwość migracji części funkcjonalności na nowy sprzęt w miarę rozwoju potrzeb.
- 1.15. System musi posiadać funkcję modyfikacji systemu.
- 1.16. System musi posiadać możliwość rozbudowy interfejsu użytkownika poprzez udostępnienie API.
- 1.17. System musi się charakteryzować otwartą architekturą, zapewniającą możliwość integracji z innymi aplikacjami Zamawiającego
- 1.18. System musi się charakteryzować elastyczną konfiguracją zapewniającą przystosowanie systemu do zmian zachodzących w organizacji Zamawiającego.
- 1.19. System musi posiadać polski interfejs językowy użytkownika.

Bezpieczeństwo

- 2.1. System musi zapewniać ochronę co najmniej przed atakami typu:
 - 2.1.1. wstrzykiwania poleceń systemowych
 - 2.1.2. semantycznymi na adres URL,
 - 2.1.3. związanymi z ładowaniem plików,
 - 2.1.4. typu cross-site scripting,

- 2.1.5. typu CSRF,
- 2.1.6. podrabiania zatwierdzania formularza,
- 2.1.7. sfalszowania żądania HTTP,
- 2.1.8. ujawnienia uwierzytelnień dostępu,
- 2.1.9. wstrzykiwania kodu SQL,
- 2.1.10. ujawnienia danych przechowywanych w bazie,
- 2.1.11. kradzieży COOKIES,
- 2.1.12. przechwytywania sesji,
- 2.1.13. wstrzykiwania sesji,
- 2.1.14. zafiksowania sesji,
- 2.1.15. trawersowania katalogów.
- 2.2. System musi zapewniać wysoki poziom bezpieczeństwa i ochrony danych przetwarzanych, przechowywanych i transportowanych zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Spraw
- 2.3. Wewnętrznych i Administracji z dnia 29.04.2004 r. w sprawie dokumentacji i przetwarzania danych osobowych oraz warunków technicznych i organizacyjnych jakim powinny odpowiadać urządzenia i systemy informacyjne służące do przetwarzania danych osobowych (Dz. U. 100 poz.1024).
- 2.4. System musi zapewniać ochronę zasobów informacyjnych przed nieautoryzowanym dostępem z zewnątrz i wewnątrz systemu.
- 2.5. System musi zapewnić identyfikację i kontrolę tożsamości użytkowników.
- 2.6. System musi umożliwić definiowanie infrastruktury organizacyjnej określającej rolę i zależności pomiędzy komórkami.
- 2.7. System musi udostępniać mechanizm hierarchizowania uprawnień do jego zasobów.
- 2.8. System musi zapewnić kontrolę dostępu do zasobów, identyfikację i analizę zagrożeń, dzięki prowadzonej ewidencji zdarzeń systemowych, w postaci np. dzienników systemowych
- 2.9. System musi umożliwiać składanie i weryfikację podpisów elektronicznych, zgodnie z wymogami ustawy o podpisie elektronicznym.
- 2.10. System musi umożliwiać elektroniczne parafowanie pism przez każdego użytkownika (na dowolnym stanowisku) np. poprzez wykorzystywanie podpisów niekwalifikowanych
- 2.11. System musi gwarantować, że całość transmisji - wszystkie przesyłane dane przez użytkownika do serwera, jak i te przesyłane z serwera do użytkownika - będzie szyfrowana.
- 2.12. System musi zapewniać możliwość ustawienia długości czasu trwania sesji, po której system samoczynnie wyloguje użytkownika z systemu, gdy ten pozostawi podłączony komputer do systemu i będzie bezczynny.
- 2.13. System musi być odporny na zawieszenie się stacji roboczych, tj. usterka stacji roboczej w trakcie pracy w systemie nie może spowodować niestabilności pracy systemu dla pozostałych użytkowników.
- 2.14. System musi uniemożliwiać wprowadzanie i modyfikację danych w sposób anonimowy.
- 2.15. System musi umożliwiać centralne zarządzanie użytkownikami i ich uprawnieniami.
- 2.16. System musi zapewniać możliwość rozbudowy do konfiguracji rozwiązania wysokiej dostępności High Availability.
- 2.17. Dostarczony system w rozumieniu sprzęt oraz oprogramowanie musi mieć minimum 5 letnią gwarancję producenta.
- 2.18. Dostarczony system w rozumieniu sprzęt oraz oprogramowanie musi mieć minimum 5 letnią wsparcie producenta.

- 2.19. Dostarczony sprzęt oraz oprogramowanie musi zapewnić zamawiającemu możliwość rozwoju sytemu bez konieczności ponoszenia kosztów z tytułu zakupu dodatkowego oprogramowania oraz sprzętu przez minimum 5 lat.
- 2.20. Dostarczony sprzęt oraz oprogramowanie musi zapewnić zamawiającemu możliwość przestrzeni na macierzy dyskowej na gromadzenie danych na minimum 5 lat bez konieczność ponoszenia kosztów z tytułu zakupu dodatkowego oprogramowania

Kopia zapasowa

- 3.1. System musi działać w oparciu o usługę wysokiej dostępność w tym celu należy przygotować automatyczną procedurę przełączenia z wersji produkcyjnej na zapasową.
- 3.2. System musi umożliwiać wykonywania kopii całego serwera aplikacji i/lub portalu. Kopia musi zawierać wszystkie elementy niezbędne do jego funkcjonowania tak, aby po zainstalowaniu systemu operacyjnego od początku i odtworzeniu serwera aplikacyjnego i/lub portalu z kopii zapasowej, będzie on w pełni funkcjonalny. Kopie zapasowe będą wykonywane na dysk wskazany przez Zamawiającego.
- 3.3. Backup obejmuje 5 ostatnich dni. roboczych systemie pracy – Poniedziałek –Piątek.
- 3.4. Backup wykonywany jest w systemie jeden do jednego .
- 3.5. Backup wykonywany jest w godzinach od 22 do 5:00.
- 3.6. W czasie wykonywania Backup system automatycznie wylosowuje wszystkich użytkowników i nie daje zalogować się do sytemu w godzinach od 22 do 5.
- 3.7. Wykonawca musi dostarczyć i wdrożyć procedury oraz skrypty/narzędzia niezbędne do wykonywania backupu i odtwarzania bazy danych. Skrypty/narzędzia muszą być w pełni konfigurowalne (między innymi możliwość tworzenia harmonogramów uruchamiania) i działać w trybie automatycznym.
- 3.8. Wykonawca musi dostarczyć procedury oraz skrypty/narzędzia niezbędne do wykonywania testów backupu na środowisku testowym.

Przepisy prawa

System musi być zgodny z przepisami prawa, w tym w szczególności:

- 4.1. System ma gwarantować bezpieczeństwo przechowywania oraz dostępu do gromadzonych danych zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1000 ze zm.) oraz wydanych do tej ustawy rozporządzeń oraz obowiązujących rozporządzeń wydanych do ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 922 ze zm.).
- 4.2. System musi być zgodny z ustawą z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji podmiotów realizujących zadania publiczne (Dz.U. z 2017 r. poz. 570 ze zm.).
- 4.3. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 12 kwietnia 2012 w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych (Dz.U. z 2017 r. poz. 2247).
- 4.4. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie dokumentacji przetwarzania danych osobowych oraz warunków technicznych i organizacyjnych, jakim powinny odpowiadać urządzenia i systemy informatyczne służące do przetwarzania danych osobowych (Dz. U. z 2004 r. Nr 100, poz. 1024, z późn. zm.).
- 4.5. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.).
- 4.6. Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1000 ze zm.)
- 4.7. Ustawa z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych (t.j Dz. U. z 2018 r., poz. 2115 ze zm.).
- 4.8. Ustawa z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1270 ze zm.).

- 4.9. Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2017 r., poz. 1778, z późn. zm.).
- 4.10. Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2018 r., poz. 2177.).
- 4.11. Ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r., poz. 1881, z późn. zm.).
- 4.12. Ustawa z dnia 21 listopada 1967 r. o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2018 r. poz. 1459.).
- 4.13. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265, z późn. zm.).
- 4.14. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r., po.864).
- 4.15. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018 r., po.227..).
- 4.16. Ustawa z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2018 r., poz.1872)
- 4.17. Ustawa z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2018 r., poz.1969.)
- 4.18. Ustawa z dnia 20 lipca 1990 r. o wliczaniu okresów pracy w indywidualnym gospodarstwie rolnym do pracowniczego stażu pracy (Dz. U. Nr 54, poz. 310).
- 4.19. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r., poz.511).
- 4.20. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. z 2017 r., poz.894).
- 4.21. Rozporządzenie Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2003 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania zwolnień od pracy osobom o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym (Dz. U. Nr 100, poz. 927, z późn. zm.).
- 4.22. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016 r., w sprawie świadectwa pracy (Dz. U. z 2018 r., poz.1289).
- 4.23. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 1632).
- 4.24. Rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 2067).
- 4.25. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 27 lipca 1999 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu kontroli prawidłowości wykorzystywania zwolnień lekarskich od pracy oraz formalnej kontroli zaświadczeń lekarskich (Dz. U. Nr 65, poz. 743).
- 4.26. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 3 grudnia 2018 r. w sprawie trybu udzielania urlopu bezpłatnego pracownikowi powołanemu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej poza zakładem pracy oraz sposobu postępowania w przypadku wygaśnięcia

- mandatu do pełnienia z wyboru funkcji związkowej przez pracownika korzystającego z urlopu bezpłatnego (Dz. U z 2018 r., poz.2358)
- 4.27. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 27 listopada 2018 r. w sprawie trybu udzielenia i korzystania ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie zakładowej organizacji związkowej przysługującego osobie wykonującej pracę zarobkową, sposobu ustalenia wysokości wynagrodzenia albo świadczenia pieniężnego przysługującego osobie w okresie zwolnienia od pracy oraz wynikających z tego tytułu uprawnień i świadczeń (Dz.U z 2018 r., poz.2323).
 - 4.28. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14, z późn. zm.).
 - 4.29. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych (Dz. U. Nr 14, poz. 67 z późn. zm).
 - 4.30. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2018 r., poz. 2096).
 - 4.31. Ustawa z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. 2018 r., poz. 2288).
 - 4.32. Ustawa z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1316).
 - 4.33. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 marca 2009 r. w sprawie ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2009 r. Nr 43, poz. 349).
 - 4.34. Ustawa z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. z 2018 r., poz.412).
 - 4.35. Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1509.).
 - 4.36. Ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2017, poz. 1368).
 - 4.37. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 1992 r. w sprawie pracowniczych kas zapomogowo-pożyczkowych oraz spółdzielczych kas oszczędnościowo-kredytowych w zakładach pracy (Dz. U. Nr 100 poz. 502).
 - 4.38. Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2018 r. poz. 395).
 - 4.39. Kodeks cywilny (Dz. U. z 2018 r., poz.1025.).
 - 4.40. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w kodeksie pracy (Dz. U. z 2017 r., poz.927.).
 - 4.41. Ustawa z 25.06.1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U z 2017 r., poz.1368)
 - 4.42. Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa (Dz. U. z 2018 r., poz. 800).
 - 4.43. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 kwietnia 2008 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu postępowania w sprawach rozliczania składek, do których poboru jest zobowiązany Zakład Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. Nr 78, poz. 465, z późn. zm.).
 - 4.44. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe (Dz. U. z 2017 r., poz.1949 , z późn. zm.).

- 4.45. Ustawa z dnia 30 października 2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. z 2018, poz.1376 . .).
- 4.46. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 listopada 2002 r. w sprawie zróżnicowania stopy procentowej składników na ubezpieczenie społeczne z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków (Dz. U. z 2016 r., poz.1005.).
- 4.47. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych (Dz. U. z 2018, poz. 15210
- 4.48. Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i rowerów nie będących własnością pracodawcy (Dz. U. Nr 27, poz. 271, z późn. zm.).
- 4.49. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r., poz.2077, z późn. zm.).
- 4.50. Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 2 marca 2010 r. w sprawie szczegółowej klasyfikacji dochodów, wydatków, przychodów i rozchodów oraz środków pochodzących ze źródeł zagranicznych (Dz. U. z 2014 r., poz.1053 .).
- 4.51. Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.).
- 4.52. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 109, poz.704 z późn. zm.).
- 4.53. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003r., Nr 169, poz. 1650 z późn. zm.).
- 4.54. Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w prawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U z 2004 r. nr 180, poz. 1860 z późn. zm.).
- 4.55. Rozporządzenie Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania lekarskich badań pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 2067).